



รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) และตัวชี้วัด (KPI)
ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

มหาวิทยาลัยพะเยา
พฤศจิกายน 2564

คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) และตัวชี้วัด (KPI) และตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ และมีบางส่วนที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมการดำเนินงานบางส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของพื้นที่

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) และตัวชี้วัด (KPI) นี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงานและหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

มหาวิทยาลัยพะเยา

พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดสำคัญของแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย	2
2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม Super KPI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564) ของคณะ วิทยาศาสตร์การแพทย์	4
3. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนงานและหน่วยงาน รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)	11
4. กระบวนการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา	21

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ประกาศราชกิจจานุเบกษาเรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และ นโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำขึ้นโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาวิทยาลัย และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผล ตามแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน ได้แก่

- 1) ยุทธศาสตร์การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน
- 2) ยุทธศาสตร์การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ
- 3) ยุทธศาสตร์การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ
- 4) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน
- 5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ
- 6) ยุทธศาสตร์การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดสำคัญของแผนยุทธศาสตร์
เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

1. รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดสำคัญของแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และนโยบายคณะกรรมการรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 ที่มีทักษะชีวิตและทักษะวิชาชีพ ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานสามารถทำงานเพื่อดำรงชีพและช่วยเหลือสังคม พร้อมปรับตัวอยู่ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และการส่งเสริมการปฏิรูประบบเศรษฐกิจสังคมไปสู่ฐานนวัตกรรม เพื่อการแข่งขันของประเทศ ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียง การยอมรับของชุมชน สังคมประเทศชาติ และนานาชาติ

จากการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ ตัวชี้วัด ภารกิจเร่งด่วน (Super KPI) และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผน (KPI) ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกันเพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญาเพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล” ของมหาวิทยาลัย โดยคณะได้มีการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน มีจำนวนโครงการ รวมทั้งสิ้น 58 โครงการ พบว่า มีผลรวมการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 54.76 มีผลความก้าวหน้าของตัวชี้วัด ร้อยละ 100.00 อ้างอิงจากระบบ e-Budget

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม Super KPI ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2564 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)
ของคณะบดี

ตารางที่ 1 รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม Super KPI ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564) ของคณบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	Super KPI	Output	Outcome	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป
1.1 การผลิตบัณฑิต					
	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น Non- Degree Program				
	รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์	- มีจำนวนสื่อการเรียนรู้ 2 รายวิชา ได้แก่ รายวิชาชีวเคมีทั่วไป และรายวิชามหกายวิภาคศาสตร์	- นิสิตมีความรู้เข้าใจเนื้อหาในบทเรียนได้ดีขึ้น เมื่อทำการเปรียบเทียบผลลัพธ์การเรียนรู้ก่อนเรียนและหลังเรียน 1. รายวิชาชีวเคมีทั่วไป Pre-Test= 2.2 Post-Test= 3.7 (P-value= 0.001) 2. รายวิชามหกายวิภาคศาสตร์ (Pre-Test=3.79 Post-Test= 4.51) -ระดับความพึงพอใจในรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนออนไลน์ของ	20,000 บาท	20,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	Super KPI	Output	Outcome	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป
			<p>นิสิต ในรายวิชามทกายวิภาคศาสตร์ อยู่ที่ระดับ 4 (คะแนนเต็ม 5) – สื่อการเรียนการสอนที่เผยแพร่ในแหล่งการเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัย 2 จำนวนผลงาน</p>		
	<p>นวัตกรรมการเรียนการสอน</p>	<p>มี จำนวน 2 ผลงาน นวัตกรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการเรียนรู้แบบปฏิบัติการทดลองของนิสิตสาขาชีวเคมีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เทคโนโลยี - การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้วยการจัดการเรียนรู้แบบกิจกรรมเป็นฐานในรายวิชา 368342 ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความพึงพอใจในผลงานนวัตกรรมของนิสิตโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด - ผลงานนวัตกรรมที่เผยแพร่ภายในมหาวิทยาลัยจำนวน 2 ผลงาน 	40,000 บาท	40,000 บาท
	<p>นวัตกรรมการเรียนการสอนที่ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน</p>				
	<p>รางวัลนิสิตผู้ประกอบการ</p>				

ประเด็นยุทธศาสตร์	Super KPI	Output	Outcome	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป
	บุคลากรที่ผ่านการอบรม EdPEX / TQA	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ รางวัลคุณภาพแห่งชาติ 3 คน (บุคลากรคณะผ่านการ อบรมคอर्स TQA criteria จำนวน 3 คน, บุคลากรคณะ ผ่านการอบรมคอर्स TQA writing จำนวน 3 คน , บุคลากรคณะผ่านการ อบรมคอर्स TQA assessment จำนวน 1 คน)	- ร้อยละ 100 ของ บุคลากรสามารถนำ ความรู้และทักษะเกี่ยวกับ เกณฑ์รางวัลคุณภาพ แห่งชาติไปปรับประยุกต์ใช้ ในการพัฒนาการประกัน คุณภาพในระดับคณะตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็น เลิศได้	30,000 บาท	30,000 บาท
	การพัฒนาศูนย์ทดสอบสมรรถนะดิจิทัล				
1.2 คุณภาพนิสิต					
	นวัตกรรมด้านการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา				
	ด้านสุนทรียภาพ				
	ด้านบุคลิกภาพ				
	ด้านสุขภาพ				

ประเด็นยุทธศาสตร์	Super KPI	Output	Outcome	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป
	นวัตกรรมในการดูแลสุขภาพจิตของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา (Best Practice)	มีห้องให้คำปรึกษาจำนวน 1 ห้อง	นิสิตที่มีปัญหาหรือมีความเสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพจิต สามารถขอใช้ห้องให้คำปรึกษา โดยสามารถนัดหมายกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	30,000 บาท	30,000 บาท
	นิสิตได้รับการและสวัสดิการเพื่ออยู่และเรียนอย่างมีความสุข : UP Wellness and Happiness Festival				
2. วิจัย					
	จำนวนผลงานการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติต่อปี	จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 40 ผลงาน	ผลงานตีพิมพ์ที่ได้สามารถนำไปเป็นข้อมูลทางวิชาการเพื่อสนับสนุนความรู้แก่ผู้สนใจและเป็นฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และในเชิงบริการวิชาการต่อไป	600,000 บาท	600,000 บาท
3. บริการวิชาการ					
	1. รางวัลสนับสนุนศูนย์การเรียนรู้				
	2. การบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย (Academic Service) (Profit)				

ประเด็นยุทธศาสตร์	Super KPI	Output	Outcome	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป
	3. ผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์จากงานวิจัยสู่ Commercialized Product (พัฒนา UP Product และ วางตลาด)	จำนวนผลิตภัณฑ์ 3 ผลิตภัณฑ์ คือ น้ำมันกระเทียมแคปซูล น้ำจิ้มสุกี้ ไบรโบไอดีติก และสะดึงอบกรอบผสมงาอ่อน	ผลิตภัณฑ์ที่ได้สามารถยกระดับความร่วมมือกับการทำงานร่วมกับชุมชนและกระตุ้นการผลิตนวัตกรรมของบุคลากรในคณะและมหาวิทยาลัยได้	700,000 บาท	700,000 บาท
	4 การบริการวิชาการเพื่อสร้างชุมชนนวัตกรรม (Non-Profit)				
4. ทำนุบำรุง					
	Cultural Mapping / Cultural Space ค้นหา รวบรวม สร้างคุณค่า				
	Cultural Innovation				
	UP Thainess				
5. ความเป็นสากล					
	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการกับนานาชาติและกิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การวิจัย บริการวิชาการร่วมกับผู้เชี่ยวชาญจากนานาประเทศ				
6. การบริหาร					

ประเด็นยุทธศาสตร์	Super KPI	Output	Outcome	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป
Green Office	จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับระดับเหรียญทอง ระดับเหรียญเงิน หน่วยงานที่เข้าร่วมรับการประเมิน	ได้รับผลการประเมิน Green Office ระดับเหรียญทองแดง	การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายในสำนักงานคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ สิ่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย มีการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างประหยัด มีการจัดการของเสียที่ดี มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ออกสู่สิ่งแวดล้อม		
บุคลากร	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (Smart Manpower)	บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาทางวิชาการ ทำให้มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น และบุคลากรสายสนับสนุนได้มีการพัฒนาตนเอง และมีการยื่นประเมินเพื่อขอกำหนดตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน 6 ตำแหน่ง	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ		

ตารางที่ 2 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการเบิกจ่ายงบประมาณและดำเนินงานตามตัวชี้วัดในรอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		แผน	ผลการใช้จ่าย จริง	คงเหลือ	ร้อยละ	แผน	ผล
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	58	2,584,000.00	1,415,051.30	1,168,948.70	54.76	100	100

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของการเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมินความสำเร็จ
ด้านการจัดการศึกษา	7	160,000.00	29,619.00	18.51	25,380.50	100	100
ด้านคุณภาพนิสิต	23	952,000.00	427,166.80	44.87	264,833.20	100	100
ด้านวิจัย	7	850,000.00	763,236.00	89.79	41,764.00	100	100
บริการวิชาการ	4	110,000.00	52,734.00	47.94	52,266.00	100	100
ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	7	141,000.00	29,000.00	20.56	0	100	100
ด้านความเป็นสากลนานาชาติ	-	-	-	-	-	-	-
ด้านบริหารจัดการ	10	371,000.00	113,295.00	30.53	12,705.00	100	100
รวม	58	2,584,000.00	1,415,050.80	54.76	396,948.70	100	100

ตารางที่ 3 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการศึกษา) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมิน ความสำเร็จ
1	โครงการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ EdPEX ประจำปี 2564	30,000.00			ยกเลิก		
2	โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้สอนด้านการสอน ประจำปี 2564	30,000.00	8,113.50	27.04	21,886.50	100	100
3	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศิษย์เก่าและผู้ประกอบการ ประจำปี 2564	30,000.00			ยกเลิก		
4	โครงการวิจัยในชั้นเรียน ประจำปี 2564	5,000.00	1,506.00	30.12	3,494.00	100	100
5	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิก ด้านระบบหัวใจ และหลอดเลือด สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีงบประมาณ 2564	20,000.00	20,000.00	100	0	100	100
6	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเรียนการสอนปรีคลินิกด้าน ชีวเคมี สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปี งบประมาณ 2564	25,000.00			ยกเลิก		
7	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ปรีคลินิก ด้านระบบ หายใจ สำหรับนิสิตหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปี งบประมาณ 2564	20,000.00			ยกเลิก		
	รวม	160,000.00	29,619.50	18.51	25,380.50	100	100

ตารางที่ 4 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมิน ความสำเร็จ
1	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิต หลักสูตรจุลชีววิทยา	50,000.00			ยกเลิก		
2	โครงการค่ายวิชาการวิทย์แพทย์ ประจำปี 2564	30,000.00	30,000.00	100	0	100	100
3	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรชีวเคมี ประจำปี 2564	10,000.00	10,000.00	100	0	100	100
4	โครงการอบรมเทคนิคพื้นฐานทางจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	25,000.00	25,000.00	100	0	100	100
5	โครงการบุคลากรพบผู้ปกครองนิสิตและเชื่อมสัมพันธ์น้องใหม่ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	100,000.00	36,870.00	36.87	63,130.00	100	100
6	โครงการสหกิจวิทย์แพทย์ ประจำปี 2564	100,000.00	65,486.00	65.48	34,514.00	100	100
7	โครงการวิทย์-แพทย์ สัญจร ประจำปี 2564	70,000.00	37,675.00	53.82	32,325.00	100	100
8	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	10,000.00	8,416.40	84.16	1,583.60	100	100
9	โครงการปรับปรุงหลักสูตรจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	50,000.00	38,640.00	77.28	11,360.00	100	100
10	โครงการพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีมให้แก่นิสิต (ทูตยนิเทศ) ประจำปี 2564	30,000.00	6,212.40	20.70	23,787.60	100	100
11	โครงการโภชนสัมพันธ์ ประจำปี 2564	50,000.00			ยกเลิก		
12	โครงการนิสิตฝึกงาน หลักสูตรจุลชีววิทยา ประจำปี 2564	50,000.00			ยกเลิก		

13	โครงการปัจฉิมนิเทศ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ปัจฉิมนิเทศ) ประจำปี 2564	27,000.00	9,560.00	35.40	17,440.00	100	100
14	โครงการอบรมสุขภาพด้านสุขภาพจิตนิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	5,000.00	ยกเลิก				
15	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิต หลักสูตรโภชนาการและการกำหนดอาหาร ประจำปี 2564	30,000.00	ยกเลิก				
16	โครงการนิสิตวิทย์แพทย์ใจอาสาเพื่อชุมชน ประจำปี 2564	40,000.00	ยกเลิก				
17	โครงการฝึกปฏิบัติการโภชนาการทางคลินิก ประจำปี 2564	15,000.00	ยกเลิก				
18	โครงการปรับปรุงหลักสูตรชีวเคมี ประจำปี 2564	50,000.00	43,335.00	86.67	6,665.00	100	100
19	โครงการนิสิตฝึกงานหลักสูตรโภชนาการและการกำหนดอาหาร ประจำปี 2564	100,000.00	34,018.00	34.01	65,982.00	100	100
20	โครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนิสิต หลักสูตรชีวเคมี ประจำปี 2564	30,000.00	29,800.00	99.33	200.00	100	100
21	โครงการตรวจประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร (AUN QA) หลักสูตรโภชนาการและกำหนดอาหาร ประจำปี 2564	10,000.00	9,500.00	95.00	500.00	100	100
22	โครงการปรับปรุงหลักสูตรโภชนาการและการกำหนดอาหาร ประจำปี 2564	50,000.00	42,654.00	85.30	7,346.00	100	100
23	โครงการฝึกทักษะภาษาอังกฤษให้กับนิสิต คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	20,000.00	ยกเลิก				
	รวม	952,000.00	427,166.80	44.87	264,833.20	100	100

ตารางที่ 5 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ ที่ 2 ด้านการวิจัยและความเป็นเลิศทางวิชาการ
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมิน ความสำเร็จ
1	โครงการนำเสนอผลงานวิจัยของนิสิตครั้งที่ 6 (The 6Th Med-Sci Student Research) ประจำปี 2564	25,000.00	13,500.00	54.00	11,500.00	100	100
2	โครงการที่เลี้ยงนักวิจัย ประจำปี 2564	30,000.00	ยกเลิก				
3	โครงการสนับสนุนการทำต้นแบบผลิตภัณฑ์ ประจำปี 2564	50,000.00	45,000.00	90.00	5,000.00	100	100
4	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน ประจำปี 2564	100,000.00	75,000.00	75.00	25,000.00	100	100
5	โครงการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ประจำปี 2564	30,000.00	29,736.00	99.12	264.00	100	100
6	โครงการยกระดับความปลอดภัยของปฏิบัติการที่ได้รับ มาตรฐาน ESPReL ประจำปี 2564	15,000.00	ยกเลิก				
7	โครงการสนับสนุนการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	600,000.00	600,000.00	100.00	0	100	100
	รวม	850,000.00	763,236.00	89.79	41,764.00	100	100

ตารางที่ 6 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านบริการวิชาการ
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมิน ความสำเร็จ
1	โครงการบริการตรวจพยาธิและส่งเสริมสุขภาพชุมชน ประจำปี 2564	35,000.00	ยกเลิก				
2	โครงการบริการวิชาการแก่ผู้สูงอายุ ประจำปี 2564	5,000.00	2,734.00	54.68	2,266.00	100	100
3	โครงการส่งเสริมผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน ประจำปี 2564	20,000.00	ยกเลิก				
4	โครงการฝึกปฏิบัติการโภชนาการชุมชน ประจำปี 2564	50,000.00	50,000.00	100	50,000.00	100	100
	รวม	110,000.00	52,734.00	47.94	52,266.00	100	100

ตารางที่ 7 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการทํานุบำรุงและเสริมสร้างศิลปวัฒนธรรม
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมิน ความสำเร็จ
1	โครงการรณรงค์ห้าห้าประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2564	12,000.00	ยกเลิก				
2	โครงการเทิดทูนพระคุณครู ประจำปี 2564	5,000.00	5,000.00	100	0	100	100
3	โครงการทำบุญตักบาตร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2564	30,000.00	ยกเลิก				
4	โครงการทำบุญปีใหม่และเชื่อมสัมพันธ์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	30,000.00	ยกเลิก				
5	โครงการเข้าร่วมพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่ ประจำปี 2564	40,000.00	ยกเลิก				
6	โครงการทำบุญอาจารย์ใหญ่ ประจำปี 2564	12,000.00	12,000.00	100	0	100	100
7	โครงการระลึกคุณอาจารย์ใหญ่ ประจำปี 2564	12,000.00	12,000.00	100	0	100	100
	รวม	141,000.00	29,000.00	20.56	0	100	100

ตารางที่ 8 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านความเป็นสากล
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมิน ความสำเร็จ
	ไม่มี						
	รวม						

ตารางที่ 9 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการใช้จ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการบริหาร
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในรอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละของ การเบิกจ่าย	คงเหลือ	ผลสำเร็จ	ผลประเมิน ความสำเร็จ	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนประจำปี 2564	50,000.00	50,000.00	100	0	100	100	
2	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	15,000.00	7,375.00	49.16	7,625.00	100	100	
3	โครงการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปี 2564	15,000.00	9,920.00	66.13	5,080.00	100	100	
4	โครงการกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ระหว่างคณะ ประจำปี 2564	15,000.00	ยกเลิก					
5	โครงการ Green Office ประจำปี 2564	10,000.00	10,000.00	100	0	100	100	
6	โครงการKMจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงาน พัสดุ ประจำปี 2564	6,000.00	6,000.00	100	0	100	100	

7	โครงการพระราชทานปริญญาบัตร และคตินสูเหยา ประจำปี 2564	60,000.00	ยกเล็ก				
8	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	20,000.00	ยกเล็ก				
9	โครงการศึกษาดูงานและเชื่อมสัมพันธ์บุคลากร คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์	150,000.00	ยกเล็ก				
10	โครงการส่งเสริมสำนักงานสีเขียว (Green office)	30,000.00	30,000.00	100	0	100	100
	รวม	371,000.00	113,295.00	30.53	12,705.00	100	100

ส่วนที่ 4

การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ และระบบการปรับปรุงพัฒนา

4.1 การประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

4.1.1 การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการผลักดันแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีระบบและกลไก ดังนี้

1) อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา แลกเปลี่ยนนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 ต่อประชาคมมหาวิทยาลัยพะเยา

2) การสื่อสารและประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านช่องทางที่หลากหลาย และมีการติดตามข้อมูลย้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นระยะ ๆ

4.1.2 กำหนดผู้รับผิดชอบยุทธศาสตร์รายประเด็น โดยมีระบบและกลไก

1) กำหนดตัวผู้รับผิดชอบยุทธศาสตร์รายประเด็น และกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ตั้งแต่ระดับมหาวิทยาลัย (รองอธิการบดี) ระดับส่วนงานวิชาการ (คณะ/วิทยาลัย) ระดับส่วนงานสนับสนุน (สำนัก กอง ศูนย์) และระดับบุคคล

2) จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ โดยการมีองค์ประกอบเป็นส่วนงานวิชาการ (คณะ วิทยาลัย) และส่วนงานสนับสนุน (สำนัก กอง ศูนย์)

4.1.3 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ตามตัวชี้วัดและตามรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ

4.1.4 สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์

การจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนตามความเหมาะสม เช่นงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) การปรับปรุงข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศให้คล่องตัว และตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

4.1.5 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผล มีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์และนำรายงานผลการวิเคราะห์ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

4.2 การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 เป็นรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ตามวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

4.2.1 ระดับของการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 – 2568 นี้ ได้กำหนดให้มีการเชื่อมโยงตัวบ่งชี้ของแผน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงาน และระดับบุคคล จึงกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ สอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผน

4.2.2 การรายงานผล

- 1) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ (งบประมาณรายได้ประจำปีงบประมาณ) รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามข้อกำหนด ITA
- 2) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อมหาวิทยาลัย กรมบัญชีกลางและสำนักงบประมาณ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 3) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อมหาวิทยาลัย กรมบัญชีกลาง และสำนักงบประมาณ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (สิ้นภาคการศึกษา)
- 5) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานพื้นฐาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ และแผนงานบูรณาการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ)
 - 5.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อสำนักงบประมาณ และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
 - 5.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อสำนักงบประมาณ และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
 - 5.3) รายงานผลการดำเนินโครงการตามคำขอของรัฐบาล กระทรวงเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - 5.4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (รอบ 12 เดือน)
- 6) การรายงานผลการดำเนินโครงการ (งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ)

- 6.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อสำนักงบประมาณ สำนักงาน ปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเจ้าภาพ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด ต่อสำนัก งบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม กระทรวงเจ้าภาพ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดที่เกี่ยวข้องปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.3) รายงานผลการดำเนินโครงการตามคำขอของรัฐบาล กระทรวงเจ้าภาพและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.4) รายงานผลการดำเนินงานบูรณาการภาค สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในระบบ e-MENSCR ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 6.5) รายงานผลการดำเนินงานงบประมาณจังหวัดต่อจังหวัด ในระบบ PADME
- 6.6) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและ สภามหาวิทยาลัยปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน
- 6.7) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแหล่งทุนอื่น ๆ ตามคำขอของแหล่ง ทุนและรายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย (เมษายน, กันยายน)

4.3 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System)

4.3.1 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการที่สำคัญ

มหาวิทยาลัยพะเยามีกลยุทธ์มุ่งเน้นผลงานขององค์กร โดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) เป็นแนวทาง และดำเนินการบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยแห่ง ความสุข โดยใช้ วงจรคุณภาพ (Approch Deploy Learning Integration : ADLI) วงจรการเรียนรู้ผ่าน กระบวนการจัดการความรู้ (KM) ให้หน่วยงานนำไปปรับใช้ในการพัฒนางานของตนและองค์กร นอกจากนี้ในระดับหลักสูตรมีการนำเกณฑ์ AUN-QA มาใช้ในการบริหารจัดการหลักสูตร เพื่อการ ประกันคุณภาพของการให้บริการทางการศึกษา ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

4.3.2 ระบบการประเมินเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านกระบวนการเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

- 1) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน ตามพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย
- 2) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- 3) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร ทั้งด้านขีดความสามารถของบุคลากร สมรรถนะ และสวัสดิการต่างๆ
- 4) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการนำองค์การและธรรมาภิบาล
- 5) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน
- 6) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านงบประมาณ การเงินและตลาด

4.4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่ามีปัญหาดังนี้

1. แบบฟอร์ม และการขออนุมัติโครงการ ทางคณะได้ขอความร่วมมือให้ผู้รับผิดชอบโครงการเขียนข้อเสนอโครงการและกำหนดแบบฟอร์มให้เพื่อให้ผู้รับผิดชอบโครงการยื่นเสนอขอ และยังกำหนดแบบฟอร์มการขออนุมัติดำเนินการขออนุมัติโครงการที่เป็นมาตรฐาน เพื่อให้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการเขียนขออนุมัติโครงการ ปัจจุบันยังมีการรายงานไม่ถูกต้องตามที่กำหนด และข้อมูลบางส่วนเป็นข้อมูลเก่า
2. รายละเอียดและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ โครงการบางส่วนยังไม่เบิกจ่ายตามแผนที่กำหนดไว้ในโครงการ
3. แผนและผลการดำเนินงาน ยังมีรายละเอียดไม่ครบ ไม่อธิบายรายละเอียดในการดำเนินกิจกรรมที่กำหนดไว้
4. สรุปโครงการ ยังมีรายละเอียดที่รายงานไม่ครบถ้วนชัดเจน นอกจากรูปแบบในการรายงานผลการดำเนินงานแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมานั้นมีโครงการที่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ บางโครงการที่การเลื่อนระยะเวลาในการดำเนินโครงการบางโครงการยกเลิก เนื่องจากทางมหาวิทยาลัยได้มีประกาศให้เลื่อนกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่ามียุทธศาสตร์ดังนี้

การบริหารโครงการในการบริหารโครงการได้กำหนดแนวทางการติดตามโดยกำหนดเป็นสถานะความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามแผนงานและระยะเวลาของโครงการในแผนปฏิบัติการ จะติดตามโครงการในแต่ละเดือน และจะรายงานแผนในรอบ 6 เดือน 12 เดือน จนกว่าโครงการจะเสร็จสิ้น

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาพบว่ามียุทธศาสตร์ดังนี้

การดำเนินโครงการควรดำเนินการอย่างแท้จริง เพื่อให้องค์กรได้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่า และไม่ซ้ำซ้อน โดยบูรณาการให้เหมาะสมสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ บริบทขององค์กร หรือส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวเนื่องกันหรือสามารถเชื่อมโยงกันได้ เพื่อยกระดับเสริมสร้างขีดความสามารถในการทำงานให้สูงขึ้น